



Octobre 2011

ACCES-REAGIS INFOS

n° 22

Bonne retraite, Bernard !

Directeur d'ACCES, puis d'ACCES-REAGIS, depuis 1988, **Bernard DURAND** a pris sa retraite le 30 juin 2011.

Bien connu de tous les acteurs de la vie associative et du monde de l'insertion en Loire Atlantique et bien au-delà, Bernard a été un moteur essentiel de l'essor de notre association.

Sa bonne humeur, son enthousiasme et sa connaissance de l'âme humaine ont marqué tous ceux qui ont eu l'occasion de le côtoyer, dans le travail et ailleurs.

ACCES-REAGIS INFOS a voulu retracer avec lui les étapes essentielles de son "histoire" et de son parcours de vie professionnelle.

Bernard, quelle est votre formation initiale ?

Après mon service militaire et quelques expériences en entreprises agricoles et industrielles, j'ai repris un parcours de formation supérieure et obtenu un BTS en Technique et Gestion des Entreprises.

J'ai ensuite enseigné en Maison Familiale Rurale dans la région Rhône Alpes. Puis des circonstances personnelles m'ont amené vers un poste de technicien agricole et d'animateur de groupements d'agriculteurs, d'abord en Mayenne, puis en Loire Atlantique.

Et ensuite, toujours le monde agricole ?

Oui, mais j'ai entrepris un nouveau cursus universitaire pour obtenir un diplôme de gestion avec l'institut d'Administration des Entreprises dans le cadre de l'Université de Nantes (IAE), ainsi qu'un diplôme universitaire de développement et maîtrise de projet à l'institut de géographie et d'aménagement régional (IGAR), toujours à l'université de Nantes.

J'ai ensuite pris la direction d'une Société d'Intérêt Collectif Agricole, puis d'une Coopérative Agricole pendant une dizaine d'année, jusqu'à ce qu'une fusion avec une autre Coopérative ne m'amène à envisager une reconversion vers un autre secteur professionnel.

Nous sommes en quelle année, à ce stade de votre parcours ?

En 1987-1988, moment où je me suis retrouvé avec différents militants syndicaux et associatifs sur le secteur de Savenay. Une réflexion s'est développée sur ce canton entre les organisations militantes locales d'horizons et de sensibilités différentes, et avec **Jean Leray**, directeur de la mission locale de St Nazaire.

Le constat selon lequel le chômage devenait de plus en plus structurel pour les personnes licenciées des grandes industries locales et pour les jeunes "en panne d'emploi" s'est alors imposé à nous.

Quelles actions ont alors été entreprises pour lutter contre ce phénomène ?

Une dynamique a vu le jour entre l'union locale CFDT, les associations comme la CLV, la CSF puis la famille rurale, le CCFD etc. et un certain nombre d'élus locaux, autour d'un comité de soutien aux chômeurs.

C'est dans ce cadre que j'ai été amené à m'impliquer dans la création de l'association, avec d'autres bénévoles, en tant que trésorier, à côté de **Guy Prévost**, 1er président.

Puis, fin 88, j'ai participé pleinement à la montée en puissance des activités de l'association en tant que directeur, bénévole pendant deux ans, tout d'abord.

En 1990, dans le cadre d'un mémoire universitaire, j'ai porté l'idée de La Ducherais comme projet de

développement local. J'ai alors constitué des groupes de travail, avec les personnes du secteur qui ont réfléchi et apporté de nombreuses contributions à ce projet. Ce groupe était, je crois, "l'embryon" des "amis de la Ducherai", dans lesquels se sont impliqués aussi des élus de la commune de Campbon.

Et ACCES-REAGIS, dans tout cela ?

J'y viens. En 88-89, j'ai d'abord participé à la création de l'association intermédiaire ACCES, puis au lancement des chantiers d'insertion REAGIS avec **Jean-Pierre Caillon**, en 91-92. De nombreux militants et bénévoles se sont impliqués, sur Savenay tout d'abord, puis sur la zone du Sillon ensuite. Des activités d'animations et d'échanges de savoir faire se sont mises en place, avec de nombreuses femmes engagées dans le milieu associatif local, notamment **Christiane Prévost** en tant qu'animatrice.

Et depuis cette époque, vous n'avez plus quitté ACCES-REAGIS ?

Et non ! J'y ai passé 22 ans au cours desquels j'ai eu le plaisir et la chance de travailler avec des présidents d'horizons très différents, mais qui ont tous porté le souci des objectifs poursuivis et de la cohésion autour des motifs qui avaient prévalu à la création de l'association.

J'y ai toujours côtoyé des équipes de bénévoles et de permanents agréables et motivés par les questions de l'insertion et de l'emploi. L'esprit d'ouverture, de pluralité, d'innovation et la dynamique associative ont permis un développement extraordinaire de l'offre locale d'insertion.

Encore une fois, cela n'a pu se faire que grâce à la présence, la vigilance, mais aussi la confiance des différents présidents et bureaux, et bien sûr, à l'implication extraordinaire et au pragmatisme innovant de mon collègue **Jean-Pierre Caillon**.

Alors, ACCES-REAGIS, association ou entreprise ?

La question est intéressante et mérite l'attention ! D'une "asso" qui voulait simplement répondre aux besoins de lutte contre l'exclusion par le travail, ACCES-REAGIS est devenue une véritable entreprise associative de plus de 80 équivalents temps plein, développant des activités d'insertion par l'économique, dans le cadre de l'économie sociale et solidaire: Services et prestations d' A.I., Pôle Emploi, Chantiers environnement et bois de réemploi, Ergo Form, Bois, Paniekitable, etc...

Cela suppose une gestion rigoureuse !

Oui, comme celle d'une PME, à tous les niveaux et notamment en ce qui concerne la gestion financière qui est relayée et assurée par **Delphine** avec compétence et succès depuis trois ans.

Et maintenant ?

Depuis 2009, suite à de sérieux ennuis de santé, j'ai été amené à me mettre en retrait.

Jean-Pierre assure maintenant la direction, avec à ses côtés **Delphine** pour la gestion financière et humaine, et **Fabrice** pour l'Association Intermédiaire.

J'ai pu, de ce fait, conduire un travail d'audition des forces vives de l'association (30 entretiens individuels) dont j'ai rendu compte à l'ensemble des permanents et administrateurs concernés le 15 juin 2011. Ce travail est présenté dans un document qui complète la révision du projet associatif. Il laisse apparaître des constats, des points forts, mais aussi des pistes d'amélioration, des enjeux pour l'avenir, des problématiques à résoudre et des axes de travail et de développement possibles.

Aux responsables de l'association maintenant de se saisir de ces travaux pour rebondir et construire un ou des avenir possibles... avec les "nouveaux projets".

Vous allez vous ennuyer !

Pas sûr ! Je n'aurai pas le temps pour cela. Et j'ai 3 petits enfants qui ne demandent qu'à me voir !

Merci Bernard. Nous vous souhaitons tous de recouvrer rapidement une meilleure santé pour vous permettre de réaliser vos projets et continuer de faire bénéficier ACCES REAGIS de votre riche expérience dans le domaine de l'insertion. BONNE ET HEUREUSE RETRAITE!